

Sertifikaatti

Suomen Psykologiliitto ry:n asettama
Henkilöarvioinnin Sertifointilautakunta on
hakemuksenne perusteella myöntänyt teille

Pauli Kallio

Hyvän henkilöarvioinnin sertifikaatin.

Tämä sertifikaatti todistaa, että

Pauli Kallio

on pätevä ja sitoutunut tekemään
Hyvän henkilöarvioinnin käsikirjan mukaisia
Psykologisia henkilöarviointeja.

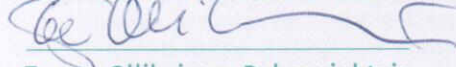
Tämä sertifikaatti oikeuttaa psykologiin henkilöarviointeihin.

Myönnetty Helsingissä

25 / 11 20 13

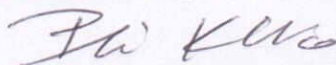
Voimassaoloaika viisi vuotta

Sertifointilautakunnan puolesta



Teemu Ollikainen, Puheenjohtaja

Sitoudun noudattamaan hyvän henkilöarvioinnin periaatteita.



Sertifoidun allekirjoitus

Arvioijalla on pätevyys tehdä Psykologisia henkilöarviointeja

Arviointitavan määrittelyä

Kompetenssien ja osaamisen lisäksi arvioidaan sellaisia ominaisuuksia, jotka viittaavat henkilön sisäisiin tai piileviin psykologisiin rakenteisiin tai prosesseihin. Arviointi ei jää ilmiäkäyttämisen havainnoinnin tasolle, vaan arvioija joutuu tekemään tulkintaa. Tällaisia ovat tulkinnat muun muassa persoonallisuuden piirteistä, stressin-hallintakyvystä, älykkyydestä tai oppimiskyvystä. Myös arvioinnit, joissa pyritään ennustamaan henkilön työkäyttäytymistä useamman vuoden tähtäimellä, kuuluvat tähän luokkaan.

Arviointivälineinä käytetään usein seuraavanlaisia menetelmiä:

- psykologiset arviointihaastattelut tai syvähaastattelut, joissa selvitetään perusteellisesti valintoja, motiiveja, suunnitelmia, kokemuksia, onnistumisia ja epäonnistumisia sekä näihin vaikuttaneita/ vaikuttavia henkilön sisäisiä tai ulkoisia tekijöitä ja joissa käydään läpi myös yksityiselämään liittyviä tekijöitä niiltä osin kuin se vaikuttaa työhön.
- psykologiset itsearviointikyselyt, joissa vastausten tulkinta perustuu johonkin teoriaan tai jotka muuten ovat psykometrisesti rakennettuja
- sellaiset psykologiset kyselytestit, joiden avulla voidaan tehdä johtopäätöksiä henkilön älykkyydestä tai lahjakkuusrakenteesta.

— projektiiviset ja muut persoonallisuuden arviointiin liittyvät testit.

Lisäksi psykologinen arviointi voi sisältää kaikki osaamis- ja kompetenssiarvioinneissa käytettävät menetelmät.

Näillä menetelmillä saatuja tuloksia voidaan tulkita myös psykologisten tulkintamallien avulla.

Pätevyyskriteerit

Psykologisia henkilöarviointeja tekeviltä asiantuntijoilta tulee edellyttää ainakin seuraavien pätevyyskriteerien täyttymistä:

- 1) Valviran (ent. TEO) myöntämä psykologin ammattinimikkeen käyttöoikeus
- 2) Mikäli perusopintoihin ei liity riittävän laajaa suoritettua oppimäärää seuraavilta aloilta, on nämä tiedot hankittava muutoin:
 - persoonallisuus- ja kehityspsykologia
 - työpsykologia ja työn analysoinnin menetelmät
 - henkilöarvioinnin yleinen metodiikka
 - henkilöarviointiprosessin hallinta
- 3) Riittävä koulutus käyttämistään yksittäisistä arviointimenetelmistä tai testeistä
- 4) Riittävä käytännön kokemus henkilöarviointi- ja haastattelutyöstä (vähintään yksi vuosi työtä kokeneemman henkilöarviointipsykologin ohjauksessa)
- 5) Sitoutuminen hyvän henkilöarviointityön periaatteisiin.

sekä osaamis- ja kompetenssipohjaisia henkilöarviointeja

Arviointitavan määrittelyä

Arvioidaan henkilön työstä suoriutumista, osaamista, kompetensseja, työssä vaadittavia vahvuuksia ja kehittämisalueita.

Havainnoinnit ja raportointi ovat kuvailevia ja suoraan työkäyttäytymiseen liittyviä. Arvioinnissa pitäydytään nykytilan kartoittamisessa. Kompetenssien tasolla tehdään vain arvioinnin kohdotehtävään tai -toimeen liittyviä lyhyen aikavälin ennustuksia työssä menestymisestä. Pitkän aikavälin ennustuksia ei tehdä ollenkaan.

Arviointivälineinä käytetään usein seuraavanlaisia menetelmiä:

- Haastattelumenetelmät, joissa käydään läpi

ura- ja työhistoriaa, kokemustaustaa sekä kartoitetaan, miten henkilö on selviytynyt erilaisista työ- ja sosiaalisista tilanteista.

— Arviointitavan henkilön omaa käsitystä itsestään, osaamisestaan ja toimintatavoistaan kartoittavat kyselymenetelmät.

— Työtä simuloivat tai työhön läheisesti liittyvät harjoitukset, työnäytteet ja tietotaitokokeet

— Sellaiset kyselytestit, joiden avulla arvioidaan suoraan jollakin kompetenssialueella suoriutumista

— Arviointimenetelminä voidaan käyttää myös referenssien tutkimista, vertaishaastatteluja tai 360 asteen arviointeja